

Порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективного договора регулируется Трудовым кодексом РФ.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (часть первая ст. 40 ТК РФ).

Инициатива по проведению переговоров по заключению коллективного договора может исходить как от работников, так и от работодателя в лице их представителей (часть первая ст. 36 ТК РФ).

На данный момент работники, работодатель, представители работников и представители работодателей (далее - стороны) не проявляли инициативу по проведению переговоров по заключению коллективного договора.

Учитывая отсутствие инициативы от сторон по проведению переговоров о заключении коллективного договора, коллективный договор между сторонами не заключен.